

LEGNO E ARREDAMENTO - LAPIDEI (ARTIGIANATO)

SETTORE LEGNO, ARREDAMENTO E MOBILI – IMPRESE ARTIGIANE

CAT.	QUALIFICHE	MINIMI		CONTINGENZA ¹
		1.3.2018	1.6.2018	
AS	Quadri	1.904,30	1.931,51	
A	Impiegati diretti	1.774,98	1.800,34	
B	Impiegati di concetto - Operai specializzati provetti	1.622,46	1.645,64	
CS	Impiegati di concetto - Operai specializzati	1.551,95	1.574,12	
C	Impiegati di concetto - Operai specializzati	1.480,72	1.501,88	
D	Impiegati d'ordine - Operai qualificati	1.399,71	1.419,71	
E	Impiegati d'ordine - Operai comuni	1.325,53	1.344,47	
F	Lavoratori privi di esperienza al loro primo inserimento nel settore (massimo 12 mesi di calendario poi saranno inquadrati nella cat. E)	1.245,44	1.263,24	

¹ 1 Conglobata nei minimi retributivi

SETTORE ESCAVAZIONE E LAVORAZIONE DEI MATERIALI LAPIDEI – IMPRESE ARTIGIANE

LIV.	QUALIFICHE	MINIMI		CONTINGENZA ¹
		1.3.2018	1.6.2018	
1	Quadri, alter ego dell'imprenditore	1.997,35	2.028,56	
2	Impiegati amministrativi e tecnici	1.872,63	1.901,90	
3	Impiegati di concetto, operai specializzati	1.630,74	1.656,22	
4	Impiegati d'ordine e operai specializzati	1.529,28	1.553,18	
5	Impiegati d'ordine e operai qualificati	1.471,71	1.494,71	
6	Impiegati d'ordine e operai qualificati	1.404,00	1.425,94	
7	Operai comuni e lavoratori di prima assunzione	1.305,28	1.325,68	

¹ 1 Conglobata nei minimi retributivi

LEGNO E ARREDAMENTO - LAPIDEI (ARTIGIANATO)

SETTORE LEGNO, ARREDAMENTO E MOBILI – PICCOLE E MEDIE IMPRESE

CAT.	QUALIFICHE	MINIMI		CONTINGENZA ¹
		1.3.2018	1.6.2018	
AS	Quadri	1.904,30	1.945,11	
A	Impiegati diretti	1.774,98	1.813,02	
B	Impiegati di concetto - Operai specializzati provetti	1.622,46	1.657,24	
CS	Impiegati di concetto - Operai specializzati	1.551,95	1.585,21	
C	Impiegati di concetto - Operai specializzati	1.480,72	1.512,46	
D	Impiegati d'ordine - Operai qualificati	1.399,71	1.429,71	
E	Impiegati d'ordine - Operai comuni	1.325,53	1.353,94	
F	Lavoratori privi di esperienza al loro primo inserimento nel settore (massimo 12 mesi di calendario poi saranno inquadrati nella cat. E)	1.245,44	1.272,14	

¹ 1 Conglobata nei minimi retributivi

SETTORE ESCAVAZIONE E LAVORAZIONE DEI MATERIALI LAPIDEI – PICCOLE E MEDIE IMPRESE

LIV.	QUALIFICHE	MINIMI		CONTINGENZA ¹
		1.3.2018	1.6.2018	
1	Quadri, alter ego dell'imprenditore	1.997,35	2.042,13	
2	Impiegati amministrativi e tecnici	1.872,63	1.914,62	
3	Impiegati di concetto, operai specializzati	1.630,74	1.667,30	
4	Impiegati d'ordine e operai specializzati	1.529,28	1.563,57	
5	Impiegati d'ordine e operai qualificati	1.471,71	1.504,71	
6	Impiegati d'ordine e operai qualificati	1.404,00	1.435,48	
7	Operai comuni e lavoratori di prima assunzione	1.305,28	1.334,55	

¹ 1 Conglobata nei minimi retributivi

TREDICESIMA	vedere gratifica natalizia
QUATTORDICESIMA	non prevista

LEGNO E ARREDAMENTO - LAPIDEI (ARTIGIANATO)

SCATTI ANZIATÀ	<p>5 biennali: €15,494, cat. AS; €13,944, cat. A; €11,879, cat. B; €11,181, cat. CS; €10,329, cat. C; €9,296, cat. D; €8,522, cat. E. Per quanto riguarda la cat. F non sono previsti scatti in quanto la stessa è di passaggio.</p> <p>Settore Escavazione e lavorazione dei materiali Lapidei - 5 biennali: €12,39, liv. 1; €11,36, liv. 2; €9,30, liv. 3; €8,26, liv. 4; €7,75, liv. 5; €7,23, liv. 6; €6,20, liv. 7</p>
FERIE	4 settimane, pari a 160 ore retribuite
PERMESSI RETRIBUITI	<p>a. per cariche sindacali: 4 ore per dipendente con un minimo di 16 ore annue; b. studenti: diritto a turni di lavoro che agevolino la frequenza ai corsi e la preparazione agli esami e non sono obbligati a prestazioni di lavoro straordinario o durante i riposi settimanali. Permessi retribuiti per tutti i giorni d'esame. Diritto allo studio: 150 ore pro capite per triennio, usufruibili anche in un solo anno. Per gli studenti che frequentino corsi per la scuola dell'obbligo le ore sono pari a 200. Potranno usufruire contemporaneamente di tali permessi 1 lavoratore per aziende fino a 10 dipendenti; 2 lavoratori per aziende da 11 a 25 dipendenti; 3 lavoratori per aziende oltre 25 dipendenti; c. 10 ore annue per assemblee dei lavoratori; d. 3 giorni lavorativi per lutto familiare</p>
FESTIVITÀ	a. oltre a quelle di legge, il Santo Patrono; b. 4.11, trattamento domenicale. Per le festività cadenti di domenica o altre festività è dovuto, in aggiunta alla retribuzione mensile, l'importo di una quota giornaliera della retribuzione
MALATTIA	<p>a. conservazione del posto per 12 mesi e nel caso di più malattie nell'arco di 18 mesi consecutivi; b. trattamento economico operai: 100% della retribuzione per i primi 3 giorni, per malattie superiori a 7 giorni; 100% della retribuzione dal 4° al 180° giorno; un'indennità sostitutiva del 34% della retribuzione netta per 90 giorni nel caso di malattie superiori a 180 giorni; c. trattamento economico impiegati: primi 6 mesi intera retribuzione. Per malattie superiori a 180 giorni, 34% della retribuzione netta per un massimo di 90 giorni. Settore Escavazione e lavorazione dei materiali Lapidei – a. conservazione del posto, 12 mesi; nel caso di più malattie tale periodo si intende riferito ad un arco temporale di 24 mesi consecutivi. I lavoratori affetti da patologie oncologiche certificate hanno diritto ad un prolungamento del periodo di comporta per ulteriori 12 mesi in un periodo di 24 mesi consecutivi.</p>

LEGNO E ARREDAMENTO- LAPIDEI (ARTIGIANATO)

	<p>b. trattamento economico: A) operai - integrazione indennità INPS al 100% della retribuzione dal 4° al 180° giorno (dal 1° giorno per eventi morbosi superiori a 6 giorni); indennità sostitutiva del 45% della retribuzione netta nei casi di malattia superiore a 180 giorni, per un periodo massimo di 90 giorni; B) impiegati - retribuzione al 100% per i primi 6 mesi; indennità pari al 45% della retribuzione netta per malattie superiori a 180 giorni, per un periodo massimo di 90 giorni</p>		
INFORTUNIO	<p>conservazione del posto per tutto il periodo; indennità giornaliera inabilità ed integrazione 100% da parte datore di lavoro</p>		
MATERNITÀ	<p>integrazione indennità INPS al 100% della retribuzione per il periodo di astensione obbligatoria</p>		
PROVA	<p>a. impiegati: A) 6 mesi, cat. A; 3 mesi, cat. B, C e D. Tali periodi sono ridotti rispettivamente a 3 e 2 mesi: 1. per gli amministrativi che, con mansioni analoghe, abbiano prestato servizio per almeno un biennio presso altre aziende; 2. per i tecnici che, con mansioni analoghe, abbiano prestato servizio per almeno un biennio presso altre aziende che esercitano la stessa attività. B) 3 mesi, cat. CS (2 mesi per gli impiegati con esperienza almeno biennale per la mansione assegnata); b. operai: 1) 6 settimane, cat. C e B; 2) 6 settimane, cat. CS; 3) 5 settimane, cat. D; 4) 4 settimane, cat. E e F</p> <p>Settore Escavazione e lavorazione dei materiali Lapidei – a. 6 mesi, impiegati liv. 1 e 2; b. 3 mesi, impiegati dal liv. 3 al liv. 6; c. 6 settimane, operai liv. 3 e 4; d. 5 settimane, operai liv. 5; e. 4 settimane, operai liv. 6 e 7. La malattia e l'infortunio intervenuti durante il periodo di prova interrompono la prova stessa per un periodo pari alla durata dell'evento morboso (nel limite massimo della conservazione del posto)</p>		
PREAVVISO	<p>a. operai: 6 giorni con decorrenza da qualunque giorno della settimana; b. impiegati:</p>		
	Anzianità	Cat. A e B	Cat. CS, C, D ed E
	fino a 5 anni	1 mesi e mezzo	1 mesi
	da 5 a 10 anni	2 mesi	1 mesi e mezzo
	oltre 10 anni	2 mesi e mezzo	2 mesi
	<p>I termini di disdetta decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese Settore Escavazione e lavorazione dei materiali Lapidei</p>		

LEGNO E ARREDAMENTO- LAPIDEI (ARTIGIANATO)

	Livelli	Operai	Impiegati
	1	-	2 mesi
	2	-	2 mesi
	3	10 giorni lavorativi	2 mesi
	4	10 giorni lavorativi	2 mesi
	5	10 giorni lavorativi	1 mese
	6	5 giorni lavorativi	1 mese
	7	5 giorni lavorativi	
per gli impiegati i termini decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese			
PREVIDENZA INTEGRATIVA COMPLEMENTARE	<p>Artifond: la contribuzione al Fondo con riferimento ai minimi tabellari, contingenza ed EDR è così determinata: a. 1% a carico del lavoratore; b. 1% a carico dell'impresa; c. 16% del TFR maturando. Inoltre, per i lavoratori di prima occupazione, sarà dovuta l'integrale destinazione al Fondo del TFR maturando. Questi ultimi possono optare per un versamento a loro carico pari al 2% della retribuzione come sopra definita</p> 		