

VERBALE di ACCORDO

Il giorno 20/03/2023 presso la sede di ANCE FROSINONE si sono incontrati:

ANCEFROSINONE, rappresentata dal Presidente e Coordinatore della Commissione R.I.A.S. Libero Angelo Massaro, unitamente ai Componenti della Commissione Capogna Moreno, Dell'Uomo Fabrizio, Sigismondi Sandro, Zeppieri Arnaldo; assistiti da Fiorini Achille.

La Feneal-Uil di Frosinone rappresentata dal Segretario Generale Fareta Flavio;

La Filca-Cisl Frosinone rappresentata dal Segretario Generale Gatti Giustino;

La Fillea-Cgil di Frosinone e Latina rappresentata dal Segretario Generale Faustini Alessio;

Premesso che

Ai fini della determinazione dell'Elemento Variabile della Retribuzione, in attuazione degli adempimenti previsti dagli artt. 12, 38, comma 3, lettera f) e commi da 4 a 21 ed art. 46 CCNL 19/04/2010, rinnovato il 01/07/2014, il 18/07/2018, nonché del Contratto Integrativo Provinciale della Provincia di Frosinone del 11/04/2016, le Parti Sociali si sono incontrate per la verifica dei relativi dati andamentali di settore.

Alla luce di quanto sopra, sono stati esaminati i dati forniti dalla Cassa Edile di Frosinone relativi al periodo 2020 – 2022, effettuando il raffronto del triennio 2019/2020/2021 con il triennio 2020/2021/2022, riferiti ai seguenti indicatori, cui è attribuita una incidenza del 25% ciascuno:

- Numero di lavoratori iscritti alla Cassa Edile di Frosinone;
- Monte salari denunciato in Cassa Edile di Frosinone;
- Ore denunciate in Cassa Edile Frosinone;
- Numero di Imprese iscritte alla Cassa Edile di Frosinone per anno finanziario (indicatore individuato dalle Parti Sociali della Provincia di Frosinone con il Contratto Integrativo Provinciale della Provincia di Frosinone del 11/04/2016).

Elemento variabile della retribuzione Frosinone 01/01/2023 - 31/12/2023

INDICATORI	2019	2020	2021	2020	2021	2022	Variazione	E.V.R.
Numero di lavoratori	6.174,00	6.083,00	6.530,00	6.083,00	6.530,00	8.008,00		
Media triennale	6.262,33			6.873,67			10%	25%
Monte Salari	58.140.214,00	50.835.761,00	63.225.214,00	50.835.761,00	63.225.214,00	83.894.329,00		
Media triennale	57.400.396,33			65.985.101,33			15%	25%
Ore denunciate	5.260.035	4.587.009	5.702.031	4.587.009	5.702.031	7.420.070		
Media triennale	5.183.025,00			5.903.036,67			14%	25%
Imprese iscritte	1.157	1.134	1.230	1.134	1.230	1.434		
Media triennale	1.173,67			1.266,00			8%	25%

QUOTA PROVINCIALE E.V.R. 100%

Tutto ciò premesso

Le Parti Sociali dell'Edilizia della Provincia di Frosinone rilevano che tutti e quattro gli indicatori hanno registrato un andamento positivo, pertanto, fatta salva la verifica dei parametri a livello aziendale, l'E.V.R. è maturato a livello Provinciale nella misura del 100% del 4% dei minimi di paga base in vigore al 1° luglio 2014.

Le Parti Sociali concordano che gli incrementi determinati dall'E.V.R. per il periodo 01/01/2023 - 31/12/2023 sono definiti e quantificati come segue:

Tabella A

E.V.R. 4% OPERAI	
LIVELLI	Incremento paga base oraria
IV	0,26 €
III	0,25 €
II	0,22 €
I	0,19 €

Tabella B

E.V.R. 4% IMPIEGATI	
LIVELLI	Incremento paga base mensile
VII	65,23 €
VI	58,71 €
V	48,92 €
IV	45,66 €
III	42,40 €
II	38,16 €
I	32,61 €

Come previsto dall'art. 38 del CCNL e dal contratto integrativo Provinciale di lavoro dell'11/04/2016, gli importi dell'E.V.R. erogabili a livello provinciale, come suindicati, saranno versati dalle Imprese qualora dovuti, previa verifica a livello aziendale, degli indicatori "Ore lavorate" e "Volume di affari IVA", riferiti ai medesimi trienni utilizzati per la presente verifica.

Tabella C

OPERAI		
E.V.R. AZIENDALE (1. Ore denunciate 2. Volume affari IVA)		
Livelli	1 parametro positivo 65%	Nessun parametro
IV	0,17 €	0,00 €
III	0,16 €	0,00 €
II	0,14 €	0,00 €
I	0,12 €	0,00 €

Tabella D

IMPIEGATI		
Verifica E.V.R. AZIENDALE (1. Ore denunciate 2. Volume affari IVA)		
Livelli	1 parametro positivo 65%	Nessun parametro
VII	42,40 €	0,00 €
VI	38,16 €	0,00 €
V	31,80 €	0,00 €
IV	29,68 €	0,00 €
III	27,56 €	0,00 €
II	24,80 €	0,00 €
I	21,20 €	0,00 €

Qualora a livello aziendale uno solo o entrambi i parametri risultino negativi, le imprese, al fine di erogare in maniera ridotta l'E.V.R. ovvero di non erogarlo (Tabelle C e D), dovranno inviare ad ANCE FROSINONE ed alla Cassa Edile di Frosinone, nonché alla RSA o RSU ove costituita, una autodichiarazione sul non raggiungimento di uno o entrambi i parametri.

Successivamente a tale data, l'ANCE FROSINONE informerà le Organizzazioni sindacali in merito alle predette autodichiarazioni.

Se richiesto dalle Organizzazioni Sindacali, l'ANCE FROSINONE e la F.L.C. di Frosinone si incontreranno per la verifica documentale entro i successivi 15 giorni.

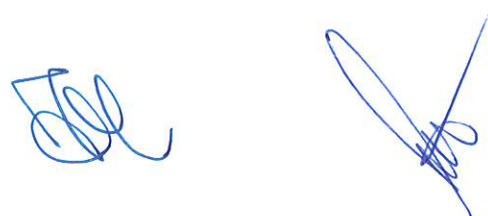
Le Imprese di nuova costituzione dovranno erogare l'E.V.R. nella misura del 4%. Ai fini della procedura di verifica il confronto temporale sarà effettuato anno su anno e biennio su biennio.

Le Imprese dovranno versare la quota dovuta di E.V.R. comprensiva del conguaglio maturato a partire dal 1° gennaio 2023, entro il 31 dicembre 2023.

In caso di interruzione del rapporto di lavoro nel periodo di vigenza dell'E.V.R., l'ultima busta paga del lavoratore dovrà contenere tutte le spettanze, anche pregresse, a far data dal 1° gennaio 2023.

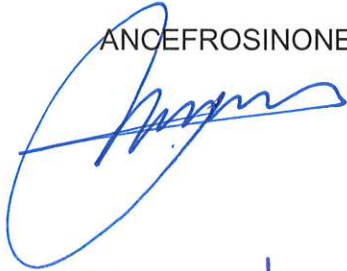
Si precisa che l'E.V.R. quale premio variabile collegato all'andamento congiunturale del settore nel territorio, si intende al lordo di ogni eventuale ritenuta di legge, pertanto non avrà incidenza su ulteriori istituti contrattuali e/o di legge, diretti e/o indiretti di alcun genere, né sul TFR in ordine al quale, in base all'art. 2120 del c.c., si esclude espressamente l'imputazione.

Resta fermo tutto quanto previsto dal CCNL e dal Contratto Integrativo Provinciale di Frosinone che si intendono integralmente richiamati.



Letto, confermato e sottoscritto.

ANCEFROSINONE



FENEAL UIL
FROSINONE



FILCA CISL
FROSINONE



FILLEA CGIL
FROSINONE

