



EDILIZIA INDUSTRIA LATINA 1 LUGLIO 2015

LIVELLO	PAGA BASE	CONTINGENZA	I.T.S.	E.V.R	E.D.R.	TOTALE	ORARIA	18,50%	4,95%	Str. 35%
Op. 4° Livello oraria	1.176,51 6,80	521,25 3,01	258,45 1,49	59,59 0,34	10,33 0,06	2.026,13	11,71	2,17	0,58	4,10
Op. Specializzato 3° Livello oraria	1.092,46 6,31	519,16 3,00	236,90 1,37	55,33 0,32	10,33 0,06	1.914,18	11,06	2,05	0,55	3,87
Op. Qualificato 2° Livello oraria	983,22 5,68	516,43 2,99	213,73 1,24	49,80 0,29	10,33 0,06	1.773,51	10,25	1,90	0,51	3,59
Op. Comune 1° Livello oraria	840,36 4,86	512,87 2,96	186,09 1,08	42,56 0,25	10,33 0,06	1.592,21	9,20	1,70	0,46	3,22
Guardiani senza alloggio oraria	756,32 4,37	427,31 2,47	166,92 0,96	38,06 0,22	8,65 0,05	1.397,26	8,08	1,49	0,40	2,83
Guardiani con alloggio oraria	672,29 3,89	427,31 2,47	149,05 0,88	34,60 0,20	6,92 0,04	1.290,17	7,46	1,38	0,37	2,61
MENSA	0,65 €/h	TRASPORTO	0,17 €/h							

A DECORRERE DAL 1 OTTOBRE 2000 GLI OPERAI HANNO DIRITTO DI USUFRUIRE DI RIPOSI ANNUI MEDIANTE PERMESSI INDIVIDUALI PER 88 ORE.

EDILIZIA INDUSTRIA LATINA 1 LUGLIO 2015

CASSA INTEGRAZIONE PIOGGIA

- L'azienda è obbligata ad anticipare la Cassa integrazione per pioggia fino a 150 ore a lavoratore.
- Se si superano le 150 ore di Cassa integrazione e l'Inps non ha ancora rimborsato l'azienda, questa può sospendere l'anticipo per le ore.

MALATTIA

- Il lavoratore edile ha diritto a 9 mesi di malattia (12 se ha un'anzianità di servizio superiore a tre anni e mezzo) nell'arco di 20 mesi. Dopo tale periodo l'azienda **può licenziare** il lavoratore.
- La retribuzione è intera per i primi 6 mesi e al 50% per i successivi. L'azienda **è obbligata ad anticipare, mensilmente, l'intera retribuzione** (sia la propria parte sia quella spettante all'Inps).

LIQUIDAZIONE

MODALITÀ DI PAGAMENTO

- L'azienda è obbligata a pagare il salario entro il 15 del mese successivo a quello di riferimento.
- L'azienda è obbligata, se paga mensilmente, ad erogare un anticipo al lavoratore entro la fine del mese di riferimento.

PREAVVISO DI DIMISSIONI O LICENZIAMENTO

- Il lavoratore è obbligato a comunicare le proprie dimissioni 7 giorni di calendario (10 per i lavoratori con un'anzianità di servizio superiore ai 3 anni) prima dell'ultimo giorno di lavoro, altrimenti paga una penale corrispondente alla retribuzione dei giorni di preavviso non comunicati.
- La stessa cosa è valida per l'azienda in caso di licenziamento di un lavoratore.