

VERBALE di ACCORDO

Il giorno 01/08/2022 presso la sede di ANCE FROSINONE si sono incontrati:

ANCEFROSINONE, rappresentata dal Presidente e Coordinatore della Commissione R.I.A.S. Libero Angelo Massaro, unitamente ai Componenti della Commissione Dell'Uomo Fabrizio, Sigismondi Sandro, Zeppieri Arnaldo; assistiti da Fiorini Achille.

La Feneal-Uil di Frosinone rappresentata dal Segretario Generale Fareta Flavio;

La Filca-Cisl Frosinone rappresentata dal Segretario Generale Gatti Giustino;

La Fillea-Cgil di Frosinone e Latina rappresentata dal Segretario Generale Faustini Alessio;

Premesso che

Ai fini della determinazione dell'Elemento Variabile della Retribuzione, in attuazione degli adempimenti previsti dagli artt. 12, 38, comma 3, lettera f) e commi da 4 a 21 ed art. 46 CCNL 19/04/2010, rinnovato il 01/07/2014, il 18/07/2018, nonché del Contratto Integrativo Provinciale della Provincia di Frosinone del 11/04/2016, le Parti Sociali si sono incontrate per la verifica dei relativi dati andamentali di settore.

Alla luce di quanto sopra, sono stati esaminati i dati forniti dalla Cassa Edile di Frosinone relativi al periodo 2019 – 2021, effettuando il raffronto del triennio 2018/2019/2020 con il triennio 2019/2020/2021, riferiti ai seguenti indicatori, cui è attribuita una incidenza del 25% ciascuno:

- Numero di lavoratori iscritti alla Cassa Edile di Frosinone;
- Monte salari denunciato in Cassa Edile di Frosinone;
- Ore denunciate in Cassa Edile Frosinone;
- Numero di Imprese iscritte alla Cassa Edile di Frosinone per anno finanziario (indicatore individuato dalle Parti Sociali della Provincia di Frosinone con il Contratto Integrativo Provinciale della Provincia di Frosinone del 11/04/2016).

INDICATORI	2018	2019	2020	2019	2020	2021	Variazione	E.V.R.
Numero di lavoratori	5.772,00	6.174,00	6.083,00	6.174,00	6.083,00	6.530,00		
Media triennale		6.009,67			6.262,33		4%	25%
Monte Salari	53.425.061,00	58.140.214,00	50.835.761,00	58.140.214,00	50.835.761,00	63.225.214,00		
Media triennale		54.133.678,67			57.400.396,33		6%	25%
Ore denunciate	4.910.996	5.260.035	4.587.009	5.260.035	4.587.009	5.702.031		
Media triennale		4.919.346,67			5.183.025,00		5%	25%
Imprese iscritte	1.174	1.157	1.134	1.157	1.134	1.230		
Media triennale		1.155,00			1.173,67		2%	25%
QUOTA PROVINCIALE E.V.R.								100%

Tutto ciò premesso

Le Parti Sociali dell'Edilizia della Provincia di Frosinone rilevano che tutti e quattro gli indicatori hanno registrato un andamento positivo, pertanto, fatta salva la verifica dei parametri a livello aziendale, l'E.V.R. è maturato a livello Provinciale nella misura del 100% del 4% dei minimi di paga base in vigore al 1° luglio 2014.

Le Parti Sociali concordano che gli incrementi determinati dall'E.V.R. per il periodo 01/01/2022 – 31/12/2022 sono definiti e quantificati come segue:

Tabella A

E.V.R. 4% OPERAI	
LIVELLI	Incremento paga base oraria
IV	0,26 €
III	0,25 €
II	0,22 €
I	0,19 €

Tabella B

E.V.R. 4% IMPIEGATI	
LIVELLI	Incremento paga base mensile
VII	65,23 €
VI	58,71 €
V	48,92 €
IV	45,66 €
III	42,40 €
II	38,16 €
I	32,61 €

Come previsto dall'art. 38 del CCNL e dal contratto integrativo Provinciale di lavoro dell'11/04/2016, gli importi dell'E.V.R. erogabili a livello provinciale, come suindicati, saranno versati dalle Imprese qualora dovuti, previa verifica a livello aziendale, degli indicatori "Ore denunciate" e "Volume di affari IVA", riferiti ai medesimi trienni utilizzati per la presente verifica.

Tabella C

OPERAI		
E.V.R. AZIENDALE (1. Ore denunciate 2. Volume affari IVA)		
Livelli	1 parametro positivo 65%	Nessun parametro
IV	0,17 €	0,00 €
III	0,16 €	0,00 €
II	0,14 €	0,00 €
I	0,12 €	0,00 €

Tabella D

IMPIEGATI		
Verifica E.V.R. AZIENDALE (1. Ore denunciate 2. Volume affari IVA)		
Livelli	1 parametro positivo 65%	Nessun parametro
VII	42,40 €	0,00 €
VI	38,16 €	0,00 €
V	31,80 €	0,00 €
IV	29,68 €	0,00 €
III	27,56 €	0,00 €
II	24,80 €	0,00 €
I	21,20 €	0,00 €

Qualora a livello aziendale uno solo o entrambi i parametri risultino negativi, le imprese, al fine di erogare in maniera ridotta l'E.V.R. oppure di non erogarlo (Tabelle C e D), dovranno inviare ad ANCE FROSINONE ed alla Cassa Edile di Frosinone, nonché alla RSA o RSU ove costituita, una autodichiarazione sul non raggiungimento di uno o entrambi i parametri entro il 1 settembre 2022. Successivamente a tale data, l'ANCE FROSINONE informerà le Organizzazioni sindacali in merito alle predette autodichiarazioni.

Se richiesto dalle Organizzazioni Sindacali, l'ANCE FROSINONE e la F.L.C. di Frosinone si incontreranno per la verifica documentale entro i successivi 15 giorni.

Le Imprese di nuova costituzione dovranno erogare l'E.V.R. nella misura del 4%. Ai fini della procedura di verifica il confronto temporale sarà effettuato anno su anno e biennio su biennio.

La prima erogazione dell'E.V.R. avverrà con la mensilità di agosto 2022.

Oltre alle erogazioni dell'E.V.R. per i successivi mesi correnti, le aziende provvederanno ad erogare entro il 31.12.2022 tutte le ulteriori somme dovute per le mensilità pregresse maturate a partire dalla mensilità di gennaio 2022.

In caso di interruzione del rapporto di lavoro nel periodo di vigenza dell'E.V.R., l'ultima busta paga del lavoratore dovrà contenere tutte le spettanze, anche pregresse a far data dal 1° gennaio 2022.

Si precisa che l'E.V.R. quale premio variabile collegato all'andamento congiunturale del settore nel territorio, si intende al lordo di ogni eventuale ritenuta di legge, pertanto non avrà incidenza su ulteriori istituti contrattuali e/o di legge, diretti e/o indiretti di alcun genere, né sul TFR in ordine al quale, in base all'art. 2120 del c.c., si esclude espressamente l'imputazione.

Resta fermo tutto quanto previsto dal CCNL e dal Contratto Integrativo Provinciale di Frosinone che si intendono integralmente richiamati.

Spett.le ANCE FROSINONE
Via del Plebiscito, 15
03100 Frosinone (FR)
ance.frosinone@pec.ance.it

Spett.le Cassa Edile Frosinone
Via Tiburtina, 4
03100 Frosinone (FR)
cassaedile@pec.cassaedilefrosinone.it

Spett.le RSU/RSA*

Oggetto: Autodichiarazione per l'anno ____ di non raggiungimento di almeno uno dei parametri aziendali

Il sottoscritto _____ in qualità di Legale Rappresentante della Ditta _____ con la presente, ai sensi dell'art. 47 del DPR n. 445 del 28/12/2000, consapevole delle sanzioni penali e civili nel caso di dichiarazioni mendaci, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del DPR n. 445 del 28/12/2000, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

che nel triennio di riferimento (triennio 2021/2020/2019 rapportato al triennio 2020/2019/2018) previsto dall'accordo del _____ sottoscritto dalle Parti Sociali Territoriali, valevole per il vigente CCNL Edilizia Industria e per il Contratto Integrativo Provinciale di Lavoro dell'11/04/2016, non ha raggiunto il/i seguente/i parametro/i:

- ☐ ore denunciate in Cassa Edile (ore lavorate nel caso di imprese con soli impiegati);
- ☐ volume d'affari IVA come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali dell'impresa.

Pertanto, in relazione all'anno _____ la scrivente azienda, in presenza di uno solo dei parametri positivi, erogherà l'EVR nella misura ridotta (Ovvero: non sarà tenuta all'erogazione dell'E.V.R. in quanto entrambi i parametri aziendali risultano essere negativi).

Si allega copia della documentazione probante a comprova di quanto sopra dichiarato e copia del documento di identità del legale rappresentante.

La presente dichiarazione è resa ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalle disposizioni contrattuali, anche ai fini dell'eventuale attivazione del confronto con le OO.SS. di categoria.

Distinti saluti.

timbro e firma del legale rappresentante

(*) solo se nell'azienda sono presenti la RSA o la RSU

Letto, confermato e sottoscritto.

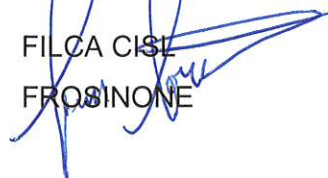
ANCE FROSINONE

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, sweeping loop on the left and a series of connected strokes on the right.

FENEAL UIL
FROSINONE

A handwritten signature in blue ink, featuring a large, circular loop at the top and several horizontal strokes below.

FILCA Cisl
FROSINONE

A handwritten signature in blue ink, with a large, sweeping loop on the left and a series of connected strokes on the right.

FILLEA CGIL
FROSINONE

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, sweeping loop on the left and a series of connected strokes on the right.